

経営者・人事、教育担当者に必須
グローバルに活躍する人材をどのように育てるか？

海外赴任者の 資質と育成ポイント

豊富な事例と講師の実体験から学ぶ
グローバル人材に求められる要件とスキル

【海外赴任内定者への、赴任前研修としても効果的です】

- 開催日時 2013年9月25日(水) 午前10時～午後5時
- 講師 グローバル人材育成塾 代表 秋里 寿正 氏

【プロフィール】 大学卒業後、京都の友禅染色会社にて8年間勤務。1976年シャープ(株)入社。1980年より、オーストラリア・カナダ現地法人へ営業責任者として出向。1993年オーストラリア、1995年イタリア現地法人の社長を歴任。2001年、日本に帰国、海外人事部長、東京支社総務部長を経て2007年定年退職。2008年にグローバル人材育成塾を設立。

- 会場 大阪府工業協会研修室 (大阪市中央区本町4丁目2-5 電話 06-6251-1138)

- 受講費 1名につき 会員企業の方 24,150 円
※いずれも消費税込み 会員以外の方 29,400 円

振り込み先 ・三井住友銀行 備後町支店 当座 No.201068
・三菱東京UFJ銀行 信濃橋支店 当座 No.321966
・りそな銀行 大阪営業部 当座 No.1027054

申し込み方法

下欄の受講申込書をFAXで当協会宛にお送りください。
折り返し、受講票・請求書および振込用紙をお送りいたします。
※開催前々日以降に取消しの場合、受講費を全額ご負担いただきますので、代理の方がご出席ください。

お申し込み、お問い合わせはこちらへ……

《主 催》 公益社団法人 大阪府工業協会 <http://www.opmia.or.jp>

〒541-0053 大阪市中央区本町4丁目2-5 本町セントラルビル6階 TEL 06-6251-1138

受講申込書 | 海外赴任者の資質と育成ポイント

| | | | | | |
|--|---------|--|-------------|--|------|
| 会社名 | | | 受 講 者 | 所属部署・役職名 | 氏 名 |
| 所在地 | 〒 _____ | | | | |
| 電話番号 | F A X | | | 主要製品 | 従業員数 |
| ◎受講費 ()名分 合計 _____ 円 月 日 銀行より振込予定 | | | | ◎申込担当者(受講票・請求書のお送り先) 所 属 (部署・役職名) 氏 名 _____ | |

お申し込みは ⇒公益社団法人 大阪府工業協会 業務部 FAX 06-6245-9926

※申込書にご記入いただいた内容は、事務処理(受講票・請求書の発行等)・担当講師への受講者名簿提示のほか、研修案内の送付に利用させていただく場合がございます。なお、内容の訂正・利用停止をご希望の場合、当協会までご連絡ください。

6234-0701 KJN

規模の大小にかかわらず、成長著しい海外市場の需要を取り込むべく、生産拠点や事務所を積極的に展開させる企業が増える一方で、海外ビジネスの基本である「人」のグローバル化は、期待されているほど進んでいません。海外事業の成功は、派遣される日本人スタッフにかかっていると言っても過言ではありません。本セミナーでは、グローバル人材に求められる資質やスキルを、実体験豊富な講師が徹底的に解説いたします。

1 グローバルビジネス体験談: 海外勤務から学んだこと

「困ったこと、驚いたこと、嬉しかったこと」

- (1) 「仕事は投げ出す」「言い訳は多い」「すぐに辞める」困った社員たち
- (2) 初めて現地社員のボスになると戸惑いの連続
- (3) 幹部社員の解雇、採用、リストラ経験で見えたものは…
- (4) 合弁は生むも難しく、育てるも難し

2 事例研究① 情報の共有化と就業観の違い

「緊急事態に残業を断るローカル社員は信頼できないか？」

- (1) 日本人と外国人との就業観の違い
- (2) 「報・連・相」は世界に通用するか？
- (3) 「残業」と「Overtime」の違いは何か？

3 事例研究② コミュニケーション

「日本語の情報を一人で抱えて仕事ができるか？」

- (1) グローバル化と言いながら、「日本語離れ」しないのは誰か？
- (2) 価値観の違う現地社員との「協働」はどうすれば良いか？
- (3) 現地社員は誰の背中を見ながら仕事をするか？
- (4) 当たり前の「情報共有」が当然ではない社会、情報も個人資産
- (5) 会議だけでは不十分、インフォーマルなコミュニケーションが鍵

4 事例研究③ 組織文化の醸成

「分かっていると思っていたが…」

- (1) 「人ベース」の組織文化と「仕事ベース」の組織文化の違い
- (2) 日本企業の強みは何か？
- (3) あ・うんの呼吸では上手くいくのは日本だけ

5 グローバル人材: 求められるものは何か？

- (1) グローバル人材に求められる「資質」・「要件」は何か？
- (2) 世界における日本人の特異性は何か？
- (3) 海外勤務への「3つ」の対応
- (4) 出向社員が外せない現地での重要な役割は何か？